

Plan szkoleń dla członków Rady LGD i pracowników biura LGD oraz Zarządu LGD i Koordynatorów gminnych (minimalne założenia)

Lp.	Kwartał, rok	Odbiorcy	Zakres szkolenia
1	III/2016	Członkowie Rady i /lub pracownicy biura i/lub Zarząd LGD i/lub Koordynatorzy gminni	Zasady oceny i wyboru operacji, w tym zasady wypełniania wniosków, zasady realizacji instrumentu RLKS, rozporządzenia.
2	IV/2016	Członkowie Rady i /lub pracownicy biura i/lub Zarząd LGD i/lub Koordynatorzy gminni	Zasady oceny i wyboru operacji, w tym zasady wypełniania wniosków, zasady realizacji instrumentu RLKS, rozporządzenia.
3.	IV/2017	Członkowie Rady i /lub pracownicy biura i/lub Zarząd LGD i/lub Koordynatorzy gminni	Zasady oceny i wyboru operacji, w tym zasady wypełniania wniosków, zasady realizacji instrumentu RLKS, rozporządzenia.
4	II/2019	Członkowie Rady i /lub pracownicy biura i/lub Zarząd LGD i/lub Koordynatorzy gminni	Zasady oceny i wyboru operacji, w tym zasady wypełniania wniosków, zasady realizacji instrumentu RLKS, rozporządzenia.
5	2017	Pracownicy biura i/lub Zarząd LGD i/lub Koordynatorzy gminni	Tematyka związana z zasadami realizacji instrumentu RLKS
6	2018	Pracownicy biura i/lub Zarząd LGD i/lub Koordynatorzy gminni	Tematyka związana z zasadami realizacji instrumentu RLKS
7	2019	Pracownicy biura i/lub Zarząd LGD i/lub Koordynatorzy gminni	Tematyka związana z zasadami realizacji instrumentu RLKS
8	2020	Pracownicy biura i/lub Zarząd LGD i/lub Koordynatorzy gminni	Tematyka związana z zasadami realizacji instrumentu RLKS
9	2021	Pracownicy biura i/lub Zarząd LGD i/lub Koordynatorzy gminni	Tematyka związana z zasadami realizacji instrumentu RLKS
10	2022	Pracownicy biura i/lub Zarząd LGD i/lub Koordynatorzy gminni	Tematyka związana z zasadami realizacji instrumentu RLKS

Plan szkoleń zakłada udział pracowników biura w szkoleniach w wymiarze: 5 osobodni rocznie przez okres 6 lat.

Plan szkoleń dla Członków Rady zakłada: 88 osobodni szkoleń.

Szkolenia będą organizowane każdorazowo przed planowanym terminem naboru wniosków. Łącznie LGD zaplanowała 8 naborów wniosków na przełomie lat 2016-2019.

Plan szkoleń może ulec zmianie adekwatnie do potrzeb.